

**ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КУРСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 4
от «28» февраля 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 55/1
от «28» апреля 2019 г.
Директор ОБПОУ «КМТ»
А.В.Пархоменко



**ПОЛОЖЕНИЕ
о социальном партнерстве**

г. Курск

1. Общие положения

1.1. Положение о социальном партнерстве (далее – Положение) является локальным нормативным актом, регламентирующим механизм организации социального партнерства областного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курский монтажный техникум» (далее – ОБПОУ «КМТ», техникум) с другими субъектами рынка труда Курской области, Российской Федерации.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными актами:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации № 464 «Об утверждении Порядка и организации осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 г.;
- письмо Министерства образования РФ от 21.11.2003 г. № 19-52-1130/19-28 «Об обеспечении социального партнерства системы профессионального образования»;
- Устав ОБПОУ «КМТ».

1.3. Социальное партнерство - особая система взаимоотношений между техникумом и предприятиями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, т.е. особый тип взаимодействия образовательного учреждения с субъектами рынка труда, направленный на максимальное обеспечение согласования и реализации интересов всех участников данного процесса.

2. Цели и задачи социального партнерства

2.1. Цель социального партнерства для техникума заключается в успешном решении основной задачи профессиональной образовательной организации – подготовки высококвалифицированных компетентных специалистов, отвечающих требованиям современного рынка труда, в перспективе их успешное трудоустройство и социализация в Курской области, в Российской Федерации

2.2. Задачи социального партнерства:

- обеспечение качественного образования, социализации и адаптации обучающихся к условиям современной жизни;
- обеспечение гарантированной совместной работы техникума и его социальных партнеров по различным направлениям:
 - изучение рынка труда;
 - организация учебного процесса, в том числе и на базе предприятий;
 - организация практик обучающихся на предприятиях;
 - разработка форм оценки качества образования;

- оформление заказа на целевую подготовку специалистов;
- организация стажировок преподавателей, мастеров производственного обучения;
- сетевое взаимодействие;
- профессиональная ориентация молодежи.
- обеспечение доступности среднего профессионального образования, удовлетворяющего потребности социума и рынка труда, за счет внедрения в систему образования новых информационно-коммуникативных и педагогических технологий;
- формирование новых механизмов взаимодействия и управления образовательным процессом подготовки специалистов совместно с работодателями;
- формирование у выпускников компетентности ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности и к требованиям рынка труда;
- соответствие образовательных программ требованиям работодателей и современным производственным технологиям;
- развитие учебно-производственной инфраструктуры с целью
- освоения студентами и внедрения в производство современных
- производственных технологий;
- -повышение уровня и эффективности научной,
- образовательной, информационной, инновационной и
- производственной
- деятельности, внедрения передовых разработок и достижений в производство;
- - повышение профессиональной компетентности
- сотрудников образовательного учреждения

3. Принципы социального партнерства

3.1. Социальное партнерство строится на следующих основных принципах:

- уважение и учет интересов участников переговоров, договорных отношений;
- соблюдение социальными партнерами и их представителями законодательства Российской Федерации;
- равноправие и взаимное доверие сторон;
- реальность обеспечения принятых социальными партнерами обязательств;
- обязательность исполнения достигнутых договоренностей с обеих сторон;

3.2. Социальные партнеры систематически контролируют выполнение принятых решений, договоренностей в рамках соглашений, договоров, решений;

3.3. Социальные партнеры несут взаимную ответственность за невыполнение по их вине принятых обязательств, договоров, решений.

4. Формы социального партнерства

4.1. Социальное партнерство осуществляется в следующих документальных формах:

- заключения и реализации двусторонних договоров о (социальном) сотрудничестве между субъектами социального партнерства: техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения и т.д.
- заключения и реализации двусторонних соглашений о (социальном) сотрудничестве между субъектами социального партнерства;
- заключения и реализации двусторонних договоров социального партнерства о сотрудничестве между субъектами социального партнерства и т.д.

4.2. Социальное партнерство осуществляется в различных формах взаимодействия субъектов:

- обеспечения механизма социального партнерства: участия социальных партнеров в совершенствовании содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества техникуму.
- содействия в профессиональной ориентации учащихся и в трудоустройстве выпускников Техникума;
- разработки гибких профессиональных образовательных программ для подготовки компетентных специалистов
- формировании современных баз практик, стажировок;
- мобильности учебного заведения в вопросах организации обучения специалистов строительного комплекса;
- повышении качества подготовки выпускников, а, следовательно, развитию экономики региона за счет повышения качества воспроизводимых трудовых ресурсов.

4.3. Заключение и реализация договоров (соглашений и т.д.) с социальными партнерами (работодателями) о подготовке специалистов. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с договорами заключенными между образовательным учреждением и социальным партнером. Техникум вправе осуществлять сверх финансируемых за счет средств учредителя заданий (контрольных цифр) по приему обучающихся подготовку и переподготовку работников квалифицированного труда (рабочих и служащих) и специалистов соответствующего уровня образования по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими

стоимости обучения. Такая подготовка осуществляется на основе договоров между техникумом и социальными партнерами (работодателями) о подготовке специалистов. При этом техникум обязуется формировать основную образовательную профессиональную программу с учетом требований работодателей (в рамках федерального государственного образовательного стандарта).

4.4. Заключение и реализация договоров с социальными партнерами работодателями о проведении учебной, производственной практик студентов.

Заключение и реализация договоров с социальными партнерами (работодателями) о проведении учебной и производственной практики студентов является необходимым способом для обеспечения качественной практической подготовки студентов техникума. Закрепление баз практик осуществляется администрацией техникума на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение учебной, производственной практики техникум и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения учебной и производственной практики. Договор с работодателем о проведении учебной и производственной практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

4.4. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических лиц.

Образовательное учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических лиц. Привлечение образовательным учреждением указанных дополнительных средств не влечет за собой снижение нормативов и (или) абсолютных размеров его финансирования за счет средств учредителя.

4.5. Привлечение специалистов, работающих в организациях социальных партнеров к преподаванию в техникуме.

Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в техникуме осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство дипломным проектированием и Взаимодействие техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на: формирование стратегии развития учебного заведения; содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества образования; изучение рынка труда; кадровое обеспечение; материально-техническое обеспечение; привлечение дополнительных финансовых средств.

5. Направления взаимодействия с социальными партнерами

5.1. Взаимодействие Техникума с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии Техникума;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества обучения;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- производственное обучение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных средств.

5.2. Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики региона. Основными путями решения этой задачи являются:

- развитие взаимодействия Техникума и региональных служб занятости населения;
- содействие в проведении учебных и производственных практик;
- содействие трудоустройству выпускников
- заключение и реализация договоров о целевой контрактной подготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена.

Изучение рынка труда проводит Служба содействия трудоустройству выпускников Техникума.

5.3. Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в техникум специалистов- профессионалов, имеющих опыт работы в соответствующих отраслях производства. Данные специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- разработка учебно-программной документации по подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена, с целью обеспечения современных и перспективных требований к рабочим кадрам и специалистам среднего звена, с целью обеспечения современных и перспективных требований к рабочим кадрам и специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателя;
- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами;
- рецензирование учебно-программных и методических материалов, разработанных для организации образовательного процесса;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий и квалификационных работ;
- защита курсовых проектов, результатов производственных практик;

-участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, семинаров и др.

6. Права и обязанности в сфере социального партнерства

6.1. Каждая сторона имеет равные права на проведение переговоров по заключению соглашений, договоров.

6.2. Инициатором переговоров по разработке, заключению и изменению соглашения/договора вправе выступать любая сторона.

6.3. Стороны вправе получать полную и достоверную информацию необходимую для ведения переговоров и консультаций, заключения соглашений/договоров, контроля за ходом их исполнения.

6.4. Стороны обязаны выполнять принятые совместные решения и рассматривать взаимные обращения, разрабатывать в установленные сроки планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

6.5. Стороны обязаны своевременно предоставлять друг другу информацию, позволяющую предотвращать конфликтные ситуации в области отношений.

6.6. Представители сторон вправе посещать организации, на которые распространяются соглашения, договоры, в случаях и порядке, предусмотренных федеральным законодательством, соглашением, договором.

7. Заключение и реализация договоров(соглашений и т.д.) о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.

7.1 Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров (соглашений и т.д.) о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Такие договоры – могут быть заключены между Техникумом и предприятиями-организациями- заказчиками кадров, службами занятости населения, индивидуальными предпринимателями, гражданами и др.

7.2. Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

7.3. Договоры (соглашения и т.д.) о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательной организации.

7.4. Заключение и реализация договоров (соглашения и т.д.) с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с законодательством в сфере образования. Такая подготовка осуществляется на основе *договоров о целевой контрактной подготовке* между обучающимся, техникумом и работодателем.

7.5. Заключение и реализация договоров (соглашений и т.д.) с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

7.6. Закрепление баз практик осуществляется администрацией Техникума на основе прямых связей, договоров (соглашений и т.д.) с организациями, предприятиями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в договоре (соглашении и т.д.) на проведение производственной (профессиональной) практики Техникум и организация оговаривают все условия, вопросы, проведения производственной (профессиональной) практики.

7.7. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в Техникуме осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом и законодательством РФ в сфере образования. В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство ВКР, руководство практикой и т.д.)

7.8. Заключение и реализация договоров (соглашений и т.д.) с работодателями об обучении, подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников предприятия на базе техникума и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директора техникума.

8.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение по мере необходимости и подлежат утверждению директором техникума.